

**Olomoucký kraj**  
**Krajský úřad Olomouckého kraje**  
**Odbor majetkový, právní a správních činností**  
**Jeremenkova 40a, 779 11 Olomouc**

Č. j. KUOK 24587/2018

V Olomouci 19. února 2018

Sp. zn. KÚOK/11536/2018/OMPSČ/523

Oprávněná úřední osoba pro vyřizování věci:

Mgr. Roman Mikeš

Oprávněná úřední osoba pro podpisování:

JUDr. Hana Neumannová, Ph.D.

Počet listů: 2

Počet příloh: 0

Počet listů/svazků příloh: 0

## ROZHODNUTÍ

Krajský úřad Olomouckého kraje, Odbor majetkový, právní a správních činností (dále také povinný subjekt) jako povinný subjekt příslušný podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů rozhodl o žádosti [redacted] advokátky, [redacted] adresa trvalého pobytu [redacted] podané dne 22. 1. 2018 takto:

Podle ustanovení § 15 odst. 1 a § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím se žádost [redacted] nar. [redacted] adresa trvalého pobytu [redacted] podané dne 22. 1. 2018, o poskytnutí informace, v bodu 6 a v bodu 5 vyjma žádosti o informaci, kolik pracovních poměrů se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou dále nebylo prodlouženo v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 a v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018,

**o d m í t á .**

## O d ů v o d n ě n í

Povinný subjekt obdržel dne 22. 1. 2018 žádost [redacted] nar. [redacted] adresa trvalého pobytu [redacted]

Na základě výzvy povinného subjektu k upřesnění žádosti ze dne 26. 1. 2018 upřesnila povinná svou žádost podáním ze dne 7. 2. 2018.

V bodu 5 upřesněné žádosti žadatelka požadovala poskytnutí následující informace:

*„Uvedte, kolik pracovních poměrů se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou dále nebylo prodlouženo, či zaměstnanci nebyl nabídnut pracovní poměr na dobu neurčitou, a to v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 a v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018. Uvedte prosím za obě období samostatně.“*

V bodu 6 upřesněné žádosti žadatelka požadovala poskytnutí následující informace:

*„Kolik pracovních poměrů zaměstnanců Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou bylo ukončeno uplynutím sjednané doby trvání pracovního poměru, a to z důvodu neexistence volné pracovní pozice na KÚ, a to v období od 1. 4. 2017 do 31. 1. 2018.“*

Ve smyslu ustanovení § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím poskytne povinný subjekt informaci v souladu se žádostí ve lhůtě nejpozději do 15 dnů ode dne přijetí žádosti. Ve smyslu ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím pokud povinný subjekt žádosti nevyhoví, vydá v téže lhůtě rozhodnutí o odmítnutí žádosti.

Podle ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím se povinnost poskytovat informace netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací.

Po posouzení charakteru žadatelkou požadovaných informací dospěl povinný subjekt k právnímu závěru, že s výjimkou informace, kolik pracovních poměrů se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou dále nebylo prodlouženo v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 a v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018, byly žadatelem požadované informace v bodech 5 a 6 žádosti kvalifikovány jako **nové informace** ve smyslu výše citovaného ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím. Žádnou z požadovaných informací (až na zmíněnou výjimku) povinný subjekt v době podání předmětné žádosti nedisponoval, přičemž současně žádnou z požadovaných informací ani nebyl povinen disponovat. Všechny požadované informace (až na zmíněnou výjimku) by tak povinný subjekt musel nově vytvořit.

Pro účely poskytnutí informace požadované v bodě 5 (až na zmíněnou výjimku) žádný právní předpis nestanoví zaměstnavateli povinnost formalizace procesu nabídek volných míst, stejně tak jako povinnost vést v této souvislosti jakoukoli evidenci. S ohledem na absenci zákonné povinnosti povinný subjekt nevede evidenci nabídek volných pracovních míst ve vztahu ke končícím pracovním poměrům na dobu určitou. Taková informace není k dispozici a není ani dostupná z žádných jiných zdrojů. Informaci o počtu pracovních poměrů sjednaných na dobu určitou, které nebyly dále prodlouženy z důvodu absence nabídky pracovního poměru na dobu neurčitou, tedy nelze poskytnout.

Pro účely poskytnutí informace požadované v bodě 6 žádný právní předpis nestanoví zaměstnavateli povinnost vedení evidence počtu ukončených pracovních poměrů zaměstnanců sjednaných na dobu určitou ve vztahu k neexistenci případných volných míst. S ohledem na absenci zákonné povinnosti povinný subjekt takovou evidenci nevede. Taková informace není k dispozici a není ani dostupná z žádných jiných zdrojů. Informaci o počtu pracovních poměrů sjednaných na dobu určitou ukončených z důvodu neexistence volné pracovní pozice tedy nelze poskytnout.

Ze shora uvedených důvodů povinný subjekt usoudil, že žadatelem požadované informace v bodech 5 (s výše specifikovanou výjimkou) a 6 žádosti měly charakter nových informací ve smyslu ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím, a proto požadované informace žadateli neposkytl a žádost žadatele v části popsané ve výroku tohoto rozhodnutí odmítl.

Ze všech uvedených důvodů povinný subjekt rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto rozhodnutí.

## **P o u ě n í**

Proti tomuto rozhodnutí povinného subjektu se lze odvolat do 15 dnů ode dne jeho oznámení k Ministerstvu vnitra ČR podáním učiněným u Krajského úřadu Olomouckého kraje, Odboru majetkového, právního a správních činností.

JUDr. Hana Neumannová, Ph.D.  
vedoucí oddělení právního  
Odboru majetkového, právního  
a správních činností

Obdrží:

