



Krajský úřad Olomouckého kraje
Odbor kancelář ředitele
Ing. Luděk Niče - vedoucí
Jeremenkova 40a
779 11 Olomouc
tel.: +420 585 508 804
fax: +420 585 508 863
email: l.nice@kr-olomoucky.cz
www.kr-olomoucky.cz

Váš dopis č.j./Ze dne
26. 5. 2015
přijato DZ

Naše č.j./Sp.sk.zn./Poznámka
KUOK 52750/2015
KÚOK/49673/2015/OKŘ
84.1 S/5

Vyřizuje/Tel
Ing. Niče
585 508 804

Olomouc
8. 6. 2015

Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane

dne 26. května 2015 jsme přijali Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., týkající se podkladů pro diplomovou práci vedenou na Právnické fakultě Masarykovy univerzity v Brně s tématem „Etika ve veřejné správě“. Níže uvádíme odpovědi na Vaše dotazy:

1. Má úřad Vašeho kraje vytvořen/vydán Etický kodex ve smyslu doporučení vlády, tj. dle USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY ze dne 9. května 2012 č. 331, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy nebo jeho obdobu? (Pouze tento materiál prosím zaslat v elektronické podobě dle § 4, odst. 5 InfZ).

Ano, vnitřní předpis č. 5/2014 Etický kodex zaměstnance Olomouckého kraje je přílohou.

2. Jsou požadavky tohoto kodexu pro zaměstnance pracovně-právně závazné se všemi důsledky?

Ano, jde o interní normu Krajského úřadu Olomouckého kraje.

3. Jaké další nástroje používá úřad Vašeho kraje pro regulaci nežádoucího jednání úředních osob?

Žádné další vnitřní normy k regulaci nežádoucího jednání Olomoucký kraj nemá, dále se řídí zákonem č. 262/2006 Sb. Zákoníkem práce, v pozdějším znění předpisů, a zákonem č. 312/2002 Sb. o úřednících ÚSC a o změně některých zákonů, v pozdějším znění předpisů.

4. Má Váš kraj vytvořený systém sankcí za prokázané neetické jednání úředníků a volených zástupců?

Sankce pro úředníky jsou stanoveny ve vnitřním předpisu č. 5/2014 Etický kodex zaměstnance Olomouckého kraje.

Sankce pro volené zástupce nejsou zakotveny v žádném vnitřním předpisu.

5. Jakým způsobem jsou veřejnosti zpřístupňovány výstupy z jednání zastupitelstva Vašeho kraje?

Podkladové materiály, hlasování, usnesení či zápisy z jednání Zastupitelstva Olomouckého kraje, včetně audio záznamu (používá se od 4/2015) jsou zveřejněny na webových stránkách Olomouckého kraje <http://www.kr-olomoucky.cz/zastupitelstvo-cl-24.html>.

6. Pokud používá Váš kraj k informování svých občanů o své činnosti tištěné medium, sdělte prosím, kdo je jeho vydavatelem a jeho formu (právnícká osoba, organizační složka atp.) a dále který orgán/komise/osoba odpovídá za jeho finální obsah.

Olomoucký kraj vydává tištěný měsíčník Olomoucký kraj, který je v elektronické podobě dostupný na webových stránkách Olomouckého kraje. Vydavatelem je Olomoucký kraj ve spolupráci se společností Profi-tisk group. Za obsah odpovídá Odbor tajemníka hejtmána.

7. Působí na úřadu Vašeho kraje (jako zaměstnavatele) odborová organizace, která sdružuje jeho zaměstnance?

Ano.

8. Vyhlašuje či oceňuje úřad Vašeho kraje zaměstnance roku/měsíce či pořádá obdobnou anketu?

Ne.

9. Pokud probíhá na úřadě Vašeho kraje pravidelné hodnocení práce úředníků (typicky vedoucím úředníkem), jakou má formu?

Zaměstnanci Olomouckého kraje jsou hodnoceni pololetně s písemným zdůvodněním.

V roce 2014 proběhl pilotní projekt na hodnocení vedoucích zaměstnanců (vedoucí odboru, vedoucí oddělení) metodou 360°.

10. Jakými formami podporuje Váš kraj další vzdělávání či zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců?

Zaměstnanec - úředník je vzděláván dle zákona č. 312/2002 Sb. zákon o úřednících ÚSC, v pozdějším znění předpisů, (vstupní vzdělávání, průběžné vzdělávání, příprava a ověření zvláštní odborné způsobilosti, vzdělávání vedoucích úředníků) – dle plánu vzdělávání úředníka, který je vypracován do 1 roku od vzniku pracovního poměru v rozsahu nejméně 18 pracovních dnů po dobu následujících 3 let.

Zaměstnanec - neúředník je vzděláván dle zákona 262/2006 Sb. Zákoník práce, v pozdějším znění předpisů.

Olomoucký kraj dále využívá následujících formy vzdělávání:

1. organizování hromadných vzdělávacích akcí a školení na půdě Krajského úřadu Olomouckého kraje (nová legislativa, požadavky vedoucích odborů) – 5-6 akcí měsíčně;
2. eLearningové kurzy,
3. účast na individuálních školeních a konferencích,
4. případně kombinace hromadné akce a eLearningového kurzu – zaměstnanec si může vybrat formu, která mu lépe vyhovuje,

5. jazykové vzdělávání (organizace kurzů anglického jazyka na půdě Krajského úřadu Olomouckého kraje).

11. Využívá kraj pro rozvoj svých zaměstnanců aktivity teambuildingu a aktivity supervize?

Olomoucký kraj využívá na svých výjezdních poradách vedoucích pracovníků aktivity teambuilding. Teambuildingové aktivity byly pilotně zkoušeny také v rámci odborů (Odbor kancelář ředitele a Odbor ekonomický).

12. Kolik zcela důvodných stížností na postup či chování úředních osob vyřizoval úřad Vašeho kraje v roce 2000, 2005, 2010 a 2014?

2000 – 0 (kraje vznikly dle zákona č. 129/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, až k 1. 1. 2001)

2005 – 5

2010 – 2

2014 – 1

13. Obdržel úřad Vašeho kraje či kraj sám nějaké ocenění v oblasti etického přístupu k občanům či v rámci podpory transparentnosti postupů ve veřejné správě?

Ano.

2003 - CAF – Ocenění v rámci pilotního projektu

2006 - Ministerstvo vnitra – Organizace dobré veřejné služby

2006 – Ministerstvo vnitra – Cena za inovaci v územní veřejné správě

2013 – e-Government + KPMG – The Best of 2013 za Informační portál pro osoby se zdravotním postižením

14. Kolikrát probíhalo na úřadě Vašeho kraje šetření Veřejného ochránce práv v roce 2000, 2005, 2010 a 2014 a kolik z těchto šetření se uzavřelo tím, že podnět či stížnost byly důvodné?

2000 – 0 (kraje vznikly dle zákona č. 129/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, až k 1. 1. 2001)

2005 – 5 počet šetření / 2 počet důvodných

2010 – 6 počet šetření / 1 počet důvodných

2014 – 7 počet šetření / 0 počet důvodných

V roce 2005 byly VOP šetřeny další 3 případy, ale spisy byly postoupeny na MPSV a není nám znám výsledek šetření.

15. Byli pracovníci úřadu Vašeho kraje v posledních 5 letech nuceni přivolat pro řešení mimořádné situace a při plnění svých úkolů Policii ČR či městskou policii? (Zjednání pořádku v prostorách úřadu, akutní zajištění bezpečnosti pracovníků, napadení úředních osob atp.). Uveďte případně počet těchto mimořádných situací.

Ano, v roce 2014, jednalo se o 1 událost.

16. S kolika úředníky kraje byl za posledních 10 let zrušen pracovní poměr zaměstnavatelem pro závažné porušení pracovních povinností zaměstnancem dle smyslu aktuálně platného § 55, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce?

Olomoucký kraj za posledních 10 let nezrušil pracovní poměr pro závažné porušení pracovních povinností zaměstnancem dle smyslu aktuálně platného §55, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

17. Prosím sdělte jméno a telefonní číslo úřední osoby a její zařazení v organizační struktuře úřadu Vašeho kraje, která je odpovědná za koncepci etických kodexů, resp. za záležitosti procesu přijetí etických požadavků dle výše uvedeného usnesení vlády, za jejich revize či aktualizace, případně pak osobu, které by dle současné pracovní náplně byla tato činnost aktuálně svěřena (pokud úřad Vašeho kraje nemá zatím etické zásady přijaté).

Osobou odpovědnou za koncepci etický kodexů je ředitel Krajského úřadu Olomouckého kraje.

Kontakt: reditel@kr-olomoucky.cz, tel. 585 508 888.

Mimo InfZ bych si dovolil položit ještě dotazy na vedoucího úřadu Vašeho kraje (ředitele KrÚ):

A) Jaké vlastnosti si vedoucí úřadu cení u svých zaměstnanců nejvíce?

Nejvíce si cením profesionality a lidského přístupu.

B) Jaké jsou silné a slabé stránky Vašeho úřadu (nikoliv kraje samého)?

Mezi silné stránky krajského úřadu bych zařadila především kvalitní a profesionální lidské zdroje a skutečnost, že Olomoucký kraj je stabilní zaměstnavatel. Mezi slabé stránky krajského úřadu patří vstřícnost vůči občanům.

C) Jaké jsou příležitosti a hrozby pro jeho činnost (např. vzhledem k proměnám zákonů)?

Mezi hrozby v činnosti krajského úřadu jednoznačně patří legislativní prostředí obecně, jeho nejednotnost a neprovázanost norem různé právní síly. Mezi příležitostmi pak vidím ekonomickou stabilitu ve smyslu využití projektových záměrů.

D) Odpovídá účast občanů na jednání zastupitelstva Vašeho kraje Vaším představám?

V případě, že máte na mysli početní účast, tak bohužel neodpovídá. Na druhou stranu je potřeba si uvědomit, že se jedná o odraz nálady ve společnosti obecně.

E) Jsou prostory a vybavení Vašeho úřadu něčím typické či jedinečné?

Dle mého názoru jsou prostory a vybavení krajského úřadu standardní.

Na výše uvedené otázky odpověděla Mgr. Lucie Štěpánková, ředitelka Krajského úřadu Olomouckého kraje:

S pozdravem

Ing. Luděk Niče
vedoucí odboru kancelář ředitele

(zasláno prostřednictvím datové schránky Olomouckého kraje v souladu s ustanovením § 17 a § 18 zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů).