

## **Odpověď dle zákona č. 106/1999 Sb.**

### **Předmět žádosti:**

Předmětem žádosti ze dne 22. 1. 2018, upřesněné podáním ze dne 7. 2. byly následující informace týkající se pracovních poměrů:

1. Uveďte názvy volných pracovních pozic na Krajském úřadu Olomouckého kraje (dále také jen jako „KÚ“), pro které bylo ze strany KÚ vyhlášeno výběrové řízení, a to v období od 1. 4. 2017 do 31. 7. 2017.
2. Zda byla v roce 2017 na Krajském úřadu Olomouckého kraje provedena nějaká organizační změna/y. V případě kladné odpovědi uveďte, o jakou organizační změnu/y se jednalo a v čem spočívala/y.
3. Zda bylo v roce 2017 některému ze zaměstnanců Krajského úřadu Olomouckého kraje zrušeno pracovní místo z důvodu organizačních změn. V případě kladné odpovědi uveďte, o jaké pracovní místo (místa) se jednalo.
4. Uveďte počet uchazečů o volné pracovní pozice na Krajském úřadě Olomouckého kraje (pracovní pozice, pro které bylo ze strany KÚ vyhlášeno výběrové řízení), jež nebyli na žádnou z těchto pracovních pozic přijati, a to v roce 2017. Uchazečem o volnou pracovní pozici, nechť KÚ rozumí fyzické osoby, které zaslaly přihlášku do výběrových řízení vyhlášených ze strany KÚ.
5. Uveďte, kolik pracovních poměrů se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou dále nebylo prodlouženo, a to v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 a v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018. Uveďte prosím za obě období samostatně.
6. Kolik zaměstnanců, jež dosáhlo důchodového věku, Krajský úřad Olomouckého kraje v současnosti zaměstnává.
7. U kolika zaměstnanců Krajského úřadu Olomouckého kraje, kteří dosáhli důchodového věku, došlo k ukončení pracovního poměru (jakýmkoliv způsobem), a to v roce 2016 a 2017. Uveďte prosím u každého roku samostatně.

### **Poskytnutá informace:**

#### **Ad 1):**

Názvy volných pracovních pozic na Krajském úřadě Olomouckého kraje, pro které bylo ze strany Krajského úřadu vyhlášeno výběrové řízení, a to v období od 1. 4. 2017 do 31. 7. 2017, jsou následující:

- a) úředník oddělení krajského vzdělávání, sportu a dotací na odboru školství, sportu a kultury (metodik pro speciální školství),
- b) úředník oddělení krajského vzdělávání, sportu a dotací na odboru školství, sportu a kultury (metodik pro školy a školská zařízení),
- c) úředník oddělení silničního hospodářství na odboru dopravy a silničního hospodářství (silniční správní úřad),
- d) zaměstnanec oddělení účetnictví a výkaznictví na odboru ekonomickém v oblasti účetnictví KÚOK,

- e) úředník oddělení kontroly obcí a dotací na odboru kontroly v oblasti přezkoumávání hospodaření ÚSC,
- f) úředník oddělení kontroly obcí a dotací na odboru kontroly v oblasti přezkoumávání hospodaření ÚSC (detašované pracoviště Šumperk),
- g) úředník oddělení kontroly příspěvkových organizací a daňového řízení na odboru kontroly v oblasti výkonu veřejnosprávní kontroly,
- h) úředník oddělení lesnictví na odboru životního prostředí a zemědělství v oblasti lesnictví,
- i) vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů na odboru kancelář ředitele,
- j) úředník oddělení krizového řízení na odboru kancelář ředitele v oblasti dotací,
- k) zaměstnanec oddělení organizačního na odboru tajemníka hejtmána.

## **Ad 2):**

V roce 2017 na Krajském úřadě Olomouckého kraje byly provedeny 3 organizační změny.

První organizační změnou byla organizační změna v rámci odboru tajemníka hejtmána a spočívala v přesunu pracovního místa tajemníka hejtmána z oddělení mediální komunikace a marketingu na pozici tajemníka hejtmána v přímé podřízenosti vedoucího odboru tajemníka hejtmána s účinností od 17. 7. 2017.

Druhou organizační změnou byla organizační změna v rámci odboru tajemníka hejtmána a odboru sociálních věcí a spočívala v přesunu pracovního místa z oddělení mediální komunikace a marketingu na pozici tajemníka 1. náměstka v přímé podřízenosti vedoucího odboru tajemníka hejtmána a přesunu pracovního místa v přímé podřízenosti vedoucího odboru sociálních věcí na pozici manažera komunikace v přímé podřízenosti vedoucího odboru tajemníka hejtmána s účinností od 1. 8. 2017.

Poslední organizační změna byla organizační změna s účinností od 1. 10. 2017, v rámci níž došlo k přeskupení agend v rámci několika odborů krajského úřadu a dále k přejmenování tří odborů (odbor tajemníka hejtmána se přejmenoval na odbor kancelář hejtmána, odbor školství, kultury a sportu se přejmenoval na odbor školství a mládeže a odbor investic a veřejných zakázek se přejmenoval na odbor investic) a současně k přejmenování čtyř oddělení (oddělení stavebního řádu a památkové péče na oddělení stavebního řádu, oddělení organizačně správních činností a kultury na oddělení organizačně správních činností, oddělení krajského vzdělávání, sportu a dotací na oddělení krajského vzdělávání a oddělení financování a účetních dat ve školství a kultuře na oddělení financování a účetních dat ve školství). Tato organizační změna spočívala ve:

- a) vytvoření odboru sportu, kultury a památkové péče,
- b) vytvoření odboru informačních technologií,
- c) zřízení jednoho pracovního místa na odboru ekonomickém.
- d) zřízení jednoho pracovního místa na odboru kancelář ředitele.
- e) zřízení jednoho pracovního místa na odboru zdravotnictví.
- f) zrušení oddělení mediální komunikace a marketingu a zrušení pracovního místa vedoucího oddělení.
- g) převedení agendy krizového řízení z odboru kancelář ředitele na odbor kancelář hejtmána.

- h) převedení agendy veřejných zakázek z odboru investic a veřejných zakázek na odbor kancelář ředitele.

**Ad 3):**

Z důvodu organizačních změn v roce 2017 bylo zrušeno jedno pracovní místo. Jednalo se o pracovní místo vedoucího oddělení mediální komunikace a marketingu.

**Ad 4):**

Počet uchazečů o volné pracovní pozice na Krajském úřadě Olomouckého kraje, kteří zaslali přihlášku do výběrových řízení vyhlášených ze strany Krajského úřadu a kteří nebyli na žádnou z těchto pracovních pozic přijati, v roce 2017 činí 265 osob.

**Ad 5):**

K dotazu kolik pracovních poměrů se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednaných na dobu určitou dále nebylo prodlouženo, a to v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018, sdělujeme, že v období od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 nebyly prodlouženy 4 pracovní poměry se zaměstnanci Krajského úřadu Olomouckého kraje sjednané na dobu určitou, a v období od 1. 1. 2018 do 31. 1. 2018 se tak nestalo u žádného zaměstnance.

**Ad 6):**

Krajský úřad Olomouckého kraje zaměstnával ke dni 31. 1. 2018 deset zaměstnanců, kteří dosáhli důchodového věku.

**Ad 7):**

V roce 2016 došlo k ukončení pracovního poměru u 11 zaměstnanců Krajského úřadu Olomouckého kraje, kteří dosáhli důchodového věku. V roce 2017 došlo k ukončení pracovního poměru u 3 zaměstnanců Krajského úřadu Olomouckého kraje, kteří dosáhli důchodového věku.

**Informaci zpracoval:**

Dne 19. 2. 2018, Mgr. Roman Mikeš, odbor majetkový, právní a správních činností, oddělení právní.

Počet listů: 2  
Počet příloh: 0  
Počet listů/svazků příloh: 0