

OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE
pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
se sídlem v Ostravě
 Živičná 2, 702 69 Ostrava
 Telefon: : 950 179 211, IČ: 75046962
 Email: ostrava@suip.cz, www.suip.cz/oip10
 Datová schránka: ID5bzeezt

Poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly kontrolovanou osobou podle ustanovení § 8 písm. c), f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů,

v rámci kontroly prováděné Oblastním inspektorátem práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále jen „OIP“) podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), u kontrolované osoby: **Muzeum a galerie v Prostějově, příspěvková organizace, Prostějov, Nám. T. G. Masaryka 21/2, PSČ 796 01, IČ 00091405**

V Prostějově dne:

Údaje poskytl/a:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Narozen/a: [REDACTED]

Bytem: [REDACTED]

Zaměstnán/a jako: [REDACTED]

Totožnost ověřena dle: [REDACTED]

1. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak popíšete svoje chování a svůj přístup jako [REDACTED] k zaměstnancům kontrolované osoby?

Jmenovaný uvádí:

JIŽ ODE DNE NÁSTUPU DO FUNKCE JSEM SE SNAŽIL ZLEPŠIT DOSUD NEPŘÍLIŠ PODNĚTNÉ A MOTIVUJÍCÍ PROSTŘEDÍ V MUZEU ZA PŘEDCHOZÍHO [REDACTED] A TO VE VZTAHU KE VŠEM ZAMĚŠTNANCŮM BEZ ROZDÍLU. NAROVNAL JSEM DOPOSUD ŠPATNĚ ZAŘAZENÉ PROFESE SOHLEDEM NA SYSTEMIZACI DLE KATALOGU PRACÍ, V ŘADĚ PŘÍPADŮ JSEM ZVÝŠIL I OSOBNÍ OHODNOCENÍ, UPRAVIL JSEM PRACOVNÍ NÁPLŇ DLE SKUTEČNĚ VYKONÁVANÉ PRÁCE A PRACOVNÍHO A PLATOVÉHO ZAŘAZENÍ. KE VŠEM ZAMĚŠTANCŮM JSEM SE VŽDY CHOVAL KOREKTNĚ, PŘÁTELSKY A SE SNAHOU O ZLEPŠENÍ JEJICH PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ I FINANČNÍHO OHODNOCENÍ. PROTOŽE NEZNÁM KONKRÉTNÍ

SPEKULACE A STÍŽNOSTI, NA JEJICHŽ ZÁKLADĚ PROBÍHÁ TATO KONTROLA, NEMOHU SE K JEJICH OBSAHU BLÍŽE VYJÁDŘIT.

2. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak popíšete svoje chování a svůj přístup jako [REDAKCE] k bývalým zaměstnancům kontrolované osoby, jejichž pracovní poměr skončil v době Vašeho působení jako [REDAKCE] za doby trvání jejich pracovního poměru?

Jmenovaný uvádí:

VIZ BOD 1., BEZ OHLEDU NA PROVEDENOU REORGANIZACI A ZRUŠENÍ NĚKTERÝCH NADBYTEČNÝCH PRACOVNÍCH POZIC V RÁMCI ZEFEKTIVNĚNÍ A ZKVALITNĚNÍ CHODU ORGANIZACE.

3. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak byste charakterizoval vztahy na pracovišti mezi Vámi jako [REDAKCE] a zaměstnanci kontrolované osoby?

Jmenovaný uvádí:

VZTAHY NA PRACOVIŠTI SE PO MÉM PŘÍCHODU A TAKÉ PO PROVEDENÉ REORGANIZACI VÝRAZNĚ ZLEPŠILY, KOLEKTIVU PROVEDENÉ ZMĚNY VIDITELNĚ PROSPĚLY. VZHLEDEM K POČTU PRACOVNÍKŮ (VÍCE NEŽ TŘI DESÍTKY) JE VŠAK POCHOPITELNÉ, ŽE JEDNOTLIVCI, S NĚČÍM NESPOKOJENÍ, SE VŽDYCKY NAJDOU, A TO V KAŽDÉ ORGANIZACI A U KAŽDÉHO ZAMĚSTNAVATELE (ZEJMÉNA V PŘÍPADĚ NESPOKOJENOSTI S PLATOVÝM OHODNOCENÍM, KTERÉ OVŠEM VYCHÁZÍ Z PLATNÝCH PLATOVÝCH TABULEK, COŽ JSEM SE SNAŽIL CO NEJVÍCE V RÁMCI MOŽNOSTÍ ZLEPŠIT – VIZ BOD 1.).

4. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak byste charakterizoval vztahy na pracovišti mezi Vámi jako [REDAKCE] a bývalými zaměstnanci kontrolované osoby, jejichž pracovní poměr skončil v době Vašeho působení, za doby trvání jejich pracovního poměru?

Jmenovaný uvádí:

VIZ BOD 3., REORGANIZACE NEBYLA VEDENA OSOBNÍMI ANI JINÝMI SUBJEKTIVNÍMI DŮVODY (PROBĚHLA HNED PO MÉM NÁSTUPU DO FUNKCE PO DŮKLADNÉM SEZNÁMENÍ S ČINNOSTÍ A FUNGOVÁNÍM ORGANIZACE A

JEDNOTLIVÝCH PRACOVNÍKŮ), ALE POUZE SNAHOU O ZEFEKTIVNĚNÍ A ZKVALITNĚNÍ CHODU CELÉ ORGANIZACE, COŽ NÁSLEDNĚ STVRDILA DALŠÍ PRAXE JAKO SPRÁVNÝ KROK.

5. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak popíšete chování a přístup [REDAKCE] k současným zaměstnancům kontrolované osoby?

Jmenovaný uvádí:

[REDAKCE] SE VŽDY KE VŠEM ZAMĚSTANCŮM CHOVALA KOREKTNĚ A PŘÁTELSKY, SE SNAHOU O ZAJIŠTĚNÍ CO NEJLEPŠÍHO CHODU ORGANIZACE, PŘITOM POSTUPOVALA VŽDY ZCELA PROFESIONÁLNĚ A DŮSLEDNĚ, VYŽADOVALA NA ZAMĚSTNANCÍCH VČASNÉ A POCTIVÉ PLNĚNÍ KLADENÝCH NÁROKŮ A PRACOVNÍCH POVINNOSTÍ, COŽ U ZAMĚSTNANCŮ ZVYKLÝCH Z OBDOBÍ PŘEDCHOZÍHO ŘEDITELE NA NEDŮSLEDNOST A OMLouvání ŠPATNĚ A POZDĚ ODVEDENÉ PRÁCE U NĚKTERÝCH Z NICH OBČAS MOHLO VYVOLÁVAT NEPOCHOPENÍ - TO OVŠEM NENÍ JEJÍ CHYBA. JINAK PLATÍ BOD 3.

6. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak popíšete chování a přístup [REDAKCE], k bývalým zaměstnancům kontrolované osoby za doby trvání jejich pracovního poměru?

Jmenovaný uvádí:

VIZ BOD 5.

7. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak byste charakterizoval vztahy na pracovišti mezi [REDAKCE] a současnými zaměstnanci kontrolované osoby?

Jmenovaný uvádí:

VIZ BOD 5.

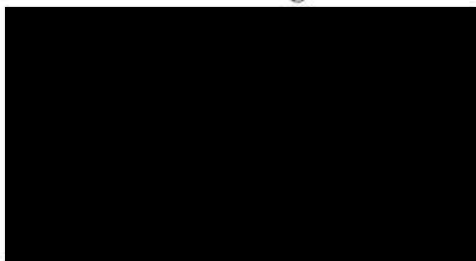
8. K dotazu kontrolního orgánu:

Přejete se k situaci v Muzeu a galerii v Prostějově, příspěvkové organizace doplnit něco dalšího?

Jmenovaný uvádí:

NE.

MUZEUM A GALERIE V PROSTĚJOVĚ
příspěvková organizace
T. G. Masaryka 2, 796 01 PROSTĚJOV
☎ 582 330 991, 582 342 286 IČO: 00091405
①



*Předáno inspekci OIP
v Prostějově dne 14.8.2014.*



Příloha č. 6

OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE
pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
se sídlem v Ostravě
Živičná 2, 702 69 Ostrava
Telefon: : 950 179 211, IČ: 75046962
Email: ostrava@suip.cz, www.suip.cz/oip10
Datová schránka: ID5bzeezt

Poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly kontrolovanou osobou podle ustanovení § 8 písm. c), f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů,

v rámci kontroly prováděné Oblastním inspektorátem práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále jen „OIP“) podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekcí práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekcí práce“), u kontrolované osoby: **Muzeum a galerie v Prostějově, příspěvková organizace, Prostějov, Nám. T.G.Masaryka 21/2, PSČ 796 01, IČ 00091405**

V Prostějově dne:

Údaje poskytl/a:

Jméno a příjmení:

Narozen/a:

Bytem:

Zaměstnán/a jako:

Totožnost ověřena dle:

1. K dotazu kontrolního orgánu:

Kterým zaměstnancům kontrolované osoby byl v období od 1. 9. 2014 do 31. 12. 2016 snížen nebo odebrán osobní příplatek?

K těmto zaměstnancům uveďte:

- jejich jméno a příjmení
- druh jimi vykonávané práce v pracovní smlouvě
- údaj o začátku, příp. skončení jejich pracovního poměru
- údajů o předchozím platovém výměru před snížením / odebráním osobního příplatku (datum počátku účinnosti platového výměru, výše osobního příplatku v platovém výměru uvedené)
- údajů o platovém výměru, v němž ke snížení či odebrání osobního příplatku došlo (datum počátku jeho účinnosti, nové výše osobního příplatku přiznaného či odebraného zaměstnanci/zaměstnankyni)
- důvod, na základě kterého byl zaměstnanci/zaměstnankyni osobní příplatek snížen či odebrán
- zda byl tento důvod, ve kterém ke změně skutečností týkajících se výše osobního příplatku došlo, zaměstnanci/zaměstnankyni v platovém výměru písemně oznámen nejpozději v den, kdy změna nabyla účinnosti.

Jmenovaný uvádí:

Pouze [] po propuštění z pracovního poměru v důsledku reorganizace. Jmenovaná obdržela výpověď z důvodu nadbytečnosti, kterou podepsala dne 29. 9. 2014. O měsíc později oznámila písemně, že s výpovědí nesouhlasí a trvá na dalším zaměstnávání. Po poradě s naším tehdejším právním zastoupením byla výpověď vzata zpět z důvodu možné formální textové chyby a obratem obdržela výpověď novou []. Jmenovaná poté dlouhodobě zůstala v pracovní neschopnosti, kterou nastoupila těsně před koncem výpovědní doby. Během pracovní neschopnosti se jmenovaná domáhala právní cestou neplatnosti výpovědi a trvala na dalším zaměstnávání. Pracovní neschopnost jmenované trvala do [], kdy zaměstnavatel vzal po dohodě se zaměstnankyní (na základě konzultací s novým právním zastoupením, [] z důvodu právní jistoty) její dřívější výpověď zpět za předem dohodnutých podmínek (nový platový výměr), jmenovaná vrátila odstupné a ještě téhož dne dostala výpověď novou, vypracovanou [] a vzhledem k překážkám na straně zaměstnavatele (po reorganizaci již její pracovní místo neexistovalo a zaměstnavatel nebyl schopen ji ani po výpovědní dobu zaměstnávat) zůstala doma a byla ji po výpovědní dobu vyplácena mzda. Tuto skutečnost reflektoval i nový platový výměr (podle sdělení našeho právního zastoupení, pokud jde o odnětí osobního ohodnocení v souvislosti s ukončením pracovního poměru a překážkami na straně zaměstnavatele, nemusí být osobní příplatek v takovém případě zaměstnanci přiznán, neboť osobní příplatek se dle § 131 odst. 1 zák. práce poskytuje zaměstnanci, jenž dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, a o jeho přiznání rozhoduje ředitel příspěvkové organizace). K celé věci jsem se vyjadřoval již při Vašem minulém šetření (září 2015) a Vaší kontrolou nebyly shledány nedostatky.

Jméno a příjmení: []

Druh vykonávané práce dle pracovní smlouvy: [] (dle NV č. 222/2010; 2.04.10)

Začátek / skončení pracovního poměru: []

Předchozí platový výměr: viz příloha

Poslední platový výměr: viz příloha

Důvod odebrání osobního příplatku: viz výše

Oznámení nejpozději v den nabytí účinnosti: ano – viz výše

2. K dotazu kontrolního orgánu:

U kterých zaměstnanců nastaly v období od 1. 9. 2014 do 31. 12. 2016 překážky v práci na straně zaměstnavatele?

K těmto zaměstnancům uveďte:

- jejich jméno a příjmení
- druh jimi vykonávané práce v pracovní smlouvě
- údaj o začátku, příp. skončení jejich pracovního poměru
- důvod překážek na straně zaměstnavatele
- jaké peněžité plnění jim bylo během překážek v práci poskytnuto - uveďte konkrétní údaje o způsobu výpočtu tohoto peněžitého plnění

Jmenovaný uvádí:

Pouze [redacted] – viz výše. Plnění: plná mzda dle platového výměru – viz výše.

3. K dotazu kontrolního orgánu:

Kterým zaměstnancům kontrolovaná osoba vyplatila v období od 1. 9. 2014 do 31. 12. 2016 odstupné?

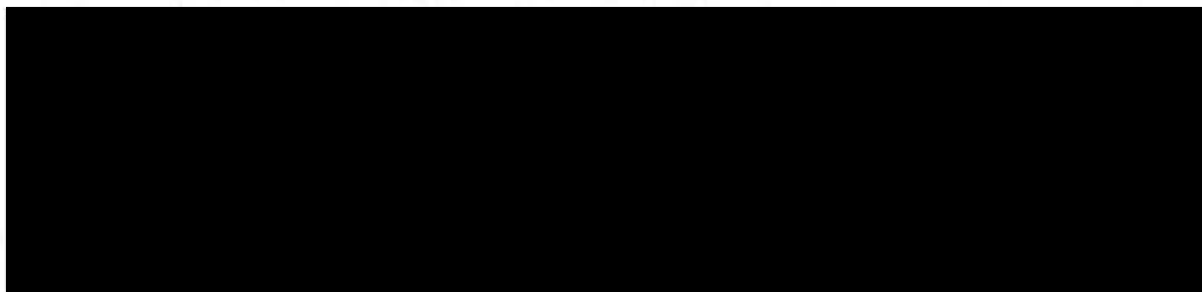
K těmto zaměstnancům uveďte:

- jejich jméno a příjmení
- druh jimi vykonávané práce v pracovní smlouvě
- údaj o začátku, příp. skončení jejich pracovního poměru
- přesný postup zaměstnavatele při výpočtu odstupného

Jmenovaný uvádí:

Zaměstnancům, kterým skončil pracovní poměr v důsledku reorganizace nebo dohody o ukončení pracovního poměru, pokud bylo odstupné v takovém případě po oboustranné dohodě sjednáno.

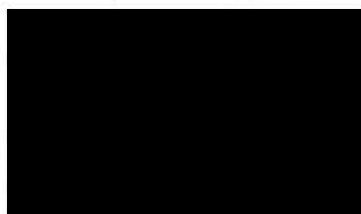
Jména a příjmení / druh vykonávané práce dle PS / začátek – skončení pracovního poměru:



Postup při výpočtu odstupného:

Dle zákona – podle odpracované doby a průměrného výdělku. V případě [redacted] podle předpokládaného výdělku.

Pokud jde o [redacted] byl celý případ již kontrolován SÚIP při Vaší poslední kontrole a nebyly shledány nedostatky. Taktéž Vám byla poskytnuta v kopii (listopad 2015) většina dokumentů, k nimž se vztahují Vaše nynější dotazy – viz výše.



MUZEUM A GALERIE V PROSTĚJOVĚ
příspěvková organizace
T. G. Masaryka 2, 796 01 PROSTĚJOV
☎ 582 330 991, 582 342 286 IČO: 00091405
①

PLATOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec:	
Bydliště	
Osobní číslo:	
Účinnost výměru od:	

Platová třída, platový stupeň a složky měsíčního platu byly stanoveny podle zákona č. 262/2006 Sb. a v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Platová třída	8
Platový stupeň	12
Platový tarif	
Osobní příplatek	
Příplatek za vedení	
Zvláštní příplatek	
Měsíční plat celkem	

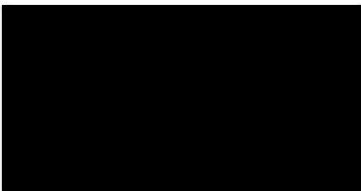
Termín výplaty: 6.

Místo výplaty:

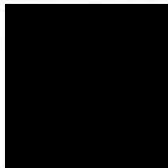

Platnost tohoto platového výměru končí dnem účinnosti nového platového výměru.

MUZEUM A GALERIE V PROSTĚJOVĚ
příspěvková organizace
T. G. Masaryka 2, 796 01 PROSTĚJOV
☎ 582 330 991, 582 342 286 IČO: 00091405
①

PLATOVÝ VÝMĚR

Zaměstnanec:	
Bydliště	
Osobní číslo:	
Účinnost výměru od:	

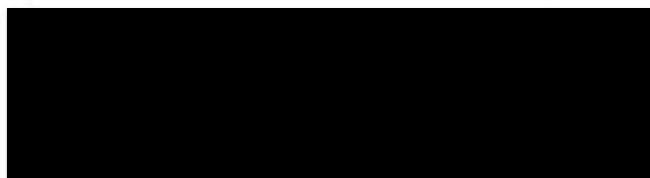
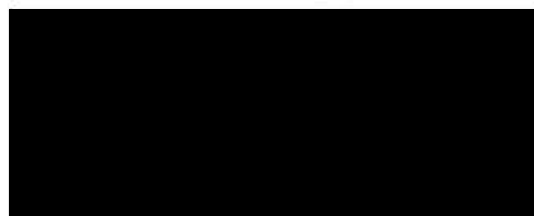
Platová třída, platový stupeň a složky měsíčního platu byly stanoveny podle zákona č. 262/2006 Sb. a v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Platová třída	8
Platový stupeň	12
Platový tarif	
Osobní příplatek	
Příplatek za vedení	
Zvláštní příplatek	
Měsíční plat celkem	

Termín výplaty: 6.

Místo výplaty:

Platnost tohoto platového výměru končí dnem účinnosti nového platového výměru.



MUZEUM A GALERIE V PROSTĚJOVĚ
 příspěvková organizace
 T. G. Masaryka 2, 796 01 PROSTĚJOV
 ☎ 582 330 991, 582 342 206 IČO: 00091405
 ①

Příloha č. 7

Datová zpráva č.j. OIP10-2017-28422**Odesílatel**

Název: Muzeum a galerie v Prostějově, příspěvková organizace, n.p.
7/2, 79601 Prostějov, CZ

ID schránky: 3ejk6da

Typ s

Příjemce

Název: Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v
Ostravě, Živičná 1123/2, 70200 Ostrava, CZ

Obecné informace

Věc: Oblastní inspektorát práce - kontrola

Zmocnění: / § odstavec písmeno

Naše č.j.: MGP 344/2017

Naše sp.zn.:

Vaše č.j.:

Vaše sp.zn.:

K rukám:

Do vl. rukou: ☐

Zakázat doručení fikcí: ☐

Přílohy

oblastní inspektorát práce 28. 11. 2017.pdf

Zobrazit

Informace o dodání a doručení

Stav: zpráva byla doručena přihlášením

Datum a čas:

Dodejka: 2017-11-28 09:28:03

Doručenka: 2017-11-28 10:50:30

OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE
pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
se sídlem v Ostravě
Živičná 2, 702 69 Ostrava
Telefon: : 950 179 211, IČ: 75046962
Email: ostrava@suip.cz, www.suip.cz/oip10
Datová schránka: ID5bzeetz

Poskytnutí údajů vztahujících se k předmětu kontroly kontrolovanou osobou podle ustanovení § 8 písm. c), f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů,

v rámci kontroly prováděné Oblastním inspektorátem práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále jen „OIP“) podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), u kontrolované osoby: **Muzeum a galerie v Prostějově, příspěvková organizace, Prostějov, Nám. T.G.Masaryka 21/2, PSČ 796 01, IČ 00091405**

V Prostějově dne:

Údaje poskytl/a:

Jméno a příjmení: [REDAKCE]

Narozen/a: [REDAKCE]

Bytem: [REDAKCE]

Zaměstnán/a jako: [REDAKCE]

Totožnost ověřena dle: [REDAKCE]

1. K dotazu kontrolního orgánu:

Jak popíšete svoje chování a svůj přístup jako [REDAKCE] k zaměstnancům kontrolované osoby?

Jmenovaný uvádí: K [REDAKCE] dochází především v době [REDAKCE]

[REDAKCE] V těchto případech řeším především záležitosti organizačního charakteru a plnění aktuálních úkolů. Nikdy jsem nebyla přítomná stanovení platových výměrů zaměstnanců ani určování výše odměn (pokud byly uděleny), neznám výši platů jednotlivých pracovníků. Nikdy jsem žádnému podřízenému nenavrhla finanční ani jiný postih.

[REDAKCE] Ke všem [REDAKCE] pracovníkům přistupuji stejně náročně tak, aby organizace dosahovala na úseku, za který zodpovídám, co nejlepších výsledků. U většiny pracovníků jsem se nesetkala s většími problémy a neplněním úkolů. Tato skutečnost vyplývá také z faktu, že pracovníci si plán činnosti stanovují sami a jen zcela výjimečně jsem do něho po společné konzultaci a dle aktuálních potřeb zasahovala.

5. K dotazu kontrolního orgánu:

Přejete se k situaci v Muzeu a galerii v Prostějově, příspěvkové organizace doplnit něco dalšího?

Jmenovaný uvádí: Muzeum a galerie v Prostějově je malá organizace.
Pracovní náplň je velmi příjemná a zajímavá

Práce v muzeu má ovšem svá specifika, která vyžadují zodpovědný přístup a dodržování zásad stanovených pro tuto činnost. Důležitá je i prezentace muzea vzhledem k veřejnosti. Právě v těchto oblastech se někteří kolegové nechovají zodpovědně, což je skutečnost, která mně velmi vadí a také jsem zaznamenala negativní názory veřejnosti. V důsledku všech těchto okolností jsem několikrát otevřeně kolegům, kterých se to týkalo, řekla svůj názor a také jsem požadovala nápravu. Mrzí mě, že reakcí je nepochopení, nesebereflexe, obviňování vedení ze zaujatosti a v neposlední řadě snaha několika zaměstnanců o likvidaci vedení za cenu i nepravdivých, většinou anonymních udávání na nadřízený orgán. Stejně tak nechápu, že se někteří kolegové mohou také snížit k tomu, že zcela hrubým a nevybíravým způsobem urážejí vedení muzea v tisku. Myslím si, že vedení organizace vytváří pro zaměstnance pracovní podmínky, které jsou ve srovnání s jinými zaměstnavateli velmi dobré, což někteří kolegové ovšem nemohou dostatečně ocenit, protože přišli do muzea přímo ze škol, případně z úřadů práce. A tak neví, jak vypadají opravdové problémy jinde. Kvalitní plnění úkolů považují za neadekvátní a přehnané požadavky.



Muzeum a galerie v Prostějově,
příspěvková organizace
nám. T. G. Masaryka 2, 796 01 Prostějov
IČ 00091405
tel. 582 330 991, fax 582 344 798
e-mail: muzeumpv@muzeumpv.cz
www.muzeumpv.cz, www.hvezdarnapv.cz

Příloha č. 2

Č. j. 350/2017

Vyřizuje:

Datum: 6. 12. 2017

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
se sídlem v Ostravě

inspektorka inspekce III

Živičná 2
702 69 Ostrava
IDDS: 5bzeetz

V Prostějově dne 6. 12.

Informace o postupu kontrolované osoby u bývalé zaměstnankyně

1. Informace o postupu kontrolované osoby při výpočtu vyplaceného odstupného I.

měla výpověď k 31. 1. 2015 a odstupné bylo vyplaceno v tehdy platném výplatním termínu. Po vyplacení mezd následně dodala pracovní neschopenku. V době pracovní neschopnosti jsme po konzultaci s právním zastoupením rozhodli o zpětvzetí výpovědi a byla vyzvána k vrácení odstupného. V den nástupu po pracovní neschopnosti jí bylo předáno zpětvzetí výpovědi, ona hotově vrátila vyplacené odstupné, bylo jí doplaceno prvních 14 dnů pracovní neschopnosti, zároveň jí byla dána výpověď nová a bylo jí sděleno, že pro překážky na straně zaměstnavatele jí bude vyplacena 100% mzda do konce výpovědní doby, ale není pro ni pracovní místo z důvodu překážek na straně zaměstnavatele (její pracovní pozice byla v rámci reorganizace zrušena).

2. Informace o postupu kontrolované osoby při výpočtu vyplaceného odstupného II.

██████████ (v řádném výplatním termínu) bylo ██████████
██████████ vyplaceno odstupné, spočítané z průměru za 3.
čtvrtletí 2015. Po odeslání výplat na účty zaměstnanců doručila ██████████
██████████ potvrzení o pracovní neschopnosti ██████████
██████████ jí byl proplacen 1 den výpovědní doby ██████████
██████████, kdy byla na 100% doma pro překážky na straně
zaměstnavatele. Poté byl pracovní poměr ukončen a byly vydány
všechny dokumenty pro ÚP, odhlášky SP a ZP, ELDZ.

3. Informace o postupu kontrolované osoby při výpočtu vyplaceného odstupného III.

██████████ podala stížnost na výši odstupného, jelikož jí nebylo
do odstupného započítáno zákonné zvýšení mezd od 1. 11. 2015.
Proto byl ručně přepočítán průměr pro výpočet odstupného a
dopočítán rozdíl mezi vyplaceným a nově spočítaným odstupným ██████████
██████████, který jí byl vyplacen ██████████

4. Informace o průběhu zaměstnání od 29. 9. 2014

██████████ pracovala na svém pracovišti v době první
výpovědní lhůty ██████████ Poté následovala
pracovní neschopnost ██████████
přišla do zaměstnání, podepsala dohody viz. bod 1. a od této doby ██████████
██████████ byla doma na 100% mzdy pro překážky na straně
zaměstnavatele. ██████████ nastala další pracovní
neschopnost. ██████████ byla na 100% mzdy doma pro překážky
na straně zaměstnavatele (prodloužení trvání pracovního poměru ██████████
██████████

S pozdravem

MUZEUM A GALERIE V PROSTĚJOVĚ

příspěvková organizace

T. G. Masaryka 2, 796 01 PROSTĚJOV

☎ 582 330 991, 582 342 286 IČO: 00091405

①

