



OLMOUCKÝ KRAJ
Krajský úřad Olomouckého kraje
Odbor tajemníka hejtmána
Ing. Luděk Niče - vedoucí
Jeremenkova 40a
779 11 Olomouc
tel.: +420 585 508 804
fax: +420 585 508 832
e-mail: l.nice@kr-olomoucky.cz
www.kr-olomoucky.cz

Dopis ze dne:
e-mail/
1. 2. 2017

SpZn.:
KUOK/14368/2017/OTH
Č.j. KUOK 14652/2017

Vyřizuje:
Ing. Niče,
585 508 804

V Olomouci dne:
9. 2. 2017

Odpověď na žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážená paní,

k Vaší žádosti ze dne 1. 2. 2017 o poskytnutí informace dle InfZ Vám zasílám požadované informace.

Nejprve mi dovoluji na úvod stručné vysvětlení problematiky, které se Váš dotaz týká. *Vycházím úměrně z metodiky Ministerstva vnitra ČR, odbor veřejné správy, dozoru a kontroly (METODICKÉ DOPORUČENÍ K ČINNOSTI ÚZEMNÍCH SAMOSPRÁVNÝCH CELKŮ - Odměňování a ostatní související nároky a peněžité plnění členů zastupitelstva obce, Praha, 2016).*

Podle ustanovení § 32 zákona o krajích (krajské zřízení) je funkce člena zastupitelstva kraje veřejnou funkcí. Člen zastupitelstva kraje nesmí být pro výkon své funkce zkrácen na právech vyplývajících z jeho pracovního nebo jiného obdobného poměru. Výkonem funkce je přitom třeba rozumět výkon práv a povinností, jež jsou součástí mandátu člena zastupitelstva kraje. Podle zákoníku práce je výkon veřejné funkce překážkou v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (srov. § 200 zákoníku práce). V souladu s ustanovením § 201 zákoníku práce se výkonem veřejné funkce pro účely tohoto zákona rozumí plnění povinností vyplývajících z funkce, která je a) vymezena funkčním nebo časovým obdobím b) a obsazovaná na základě přímé nebo nepřímé volby nebo jmenování podle zvláštních právních předpisů. Výkonem veřejné funkce je například výkon funkce poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu, senátora Senátu Parlamentu, **člena zastupitelstva územního samosprávného celku** nebo přisedícího. **Členům zastupitelstva kraje, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění, nevzniká ke kraji pracovní poměr,** a to ani v případě, že v průběhu funkčního období jejich zaměstnavatel zanikl. Obdobně je třeba posuzovat i ty členy zastupitelstva kraje, kteří před zvolením do funkce nebyli v pracovním poměru, ale

vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva kraje. **Neuvolněným členům zastupitelstva kraje také nevzniká ke kraji pracovníprávní vztah.** Podle ustanovení § 46, odst 4 zákona o krajích členům zastupitelstva, kteří nejsou uvedeni v odstavci 1, (dále jen "neuvolnění členové zastupitelstva"), jsou-li v pracovním poměru, poskytne zaměstnavatel pro výkon funkce pracovní volno s náhradou mzdy;¹⁷⁾ rozsah doby potřebné k výkonu funkce v konkrétním případě určí kraj. Náhradu mzdy uhradí kraj jejich zaměstnavateli podle zvláštního předpisu.¹⁷⁾ Tuto náhradu mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, uhradí kraj jejich zaměstnavateli. Neuvolněným členům zastupitelstva, kteří nejsou v pracovním nebo jiném obdobném poměru, poskytuje kraj ze svých rozpočtových prostředků náhradu výdělku ušlého v souvislosti s výkonem jejich funkce paušální částkou, jejíž výši stanoví zastupitelstvo vždy na příslušný kalendářní rok. **Je třeba zdůraznit, že výkon funkce člena zastupitelstva kraje se řídí zejména zákonem o krajích, ze zákoníku práce lze využít pouze ta ustanovení, ve kterých je výslovně řečeno, že se týkají výkonu veřejné funkce. V tomto smyslu je zapotřebí zákon o krajích ve vztahu k zákoníku práce chápat jako zákon speciální, jehož aplikace má přednost před zákoníkem práce (srov. s ustanovením § 5 odst. 1 zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů: „Na vztahy vyplývající z výkonu veřejné funkce se tento zákon vztahuje, pokud to výslovně stanoví nebo pokud to stanoví zvláštní právní předpisy.“).** Jelikož hejtmanovi, náměstkům hejtmana ani jiným členům zastupitelstva kraje nevzniká ke kraji pracovní poměr v režimu zákoníku práce, s výkonem jejich funkce se nepojí ani kategorie „pracovní doba“ se všemi konsekvencemi – stanovená pracovní doba, přesčasová práce, plat a příplatek za práci přesčas atd. Hejtman, náměstek hejtmana ani jiný člen zastupitelstva kraje nemá při výkonu své funkce 5denní pracovní týden jako např. jeho asistentka, i když budou trávit na úřadě obvykle stejnou dobu. Dokonce ani tzv. „úřední hodiny“ se s výkonem funkce členů volených orgánů kraje nepojí. Institut úředních hodin se na základě usnesení vlády č. 595/1995 ustálil v praxi státních orgánů a zprostředkovaně i orgánů územních samosprávných celků – pro ty ovšem nejsou usnesení vlády, ve vztahu k samostatné působnosti, závazná. **K tomu jen poznamenáváme, že hejtman (náměstek hejtmana) je ve své funkci nepřetržitě od okamžiku zvolení do doby, kdy výkon funkce ukončí (rezignací, v důsledku odvolání, zvolení jiného apod.)** To však neznamená, že nemá nárok na odpočinek, soukromé volno pro rodinu apod. Jen je do určité míry pánem svého času a záležitosti pouze na něm, jak své funkční povinnosti, odpočinek a soukromé záležitosti z hlediska časového zorganizuje.

Tolik citace z převzatého metodického doporučení aplikovaného na podmínky VÚSC, tedy kraje.

Z výše uvedeného je zřejmé, vámi dotazovaná povinnost evidence pracovní doby se nevztahuje na výkon veřejné funkce.

Pouze v případě, kdy člen zastupitelstva kraje byl vyslán na zahraniční pracovní cestu, je takto schvalována radou kraje a tedy lze u konkrétního člena zastupitelstva kraje dohledat údaj, zda-li ve stanovené datum byl nebo nebyl vyslán k účasti na zahraniční pracovní cestě. Stejně tak i v případě cest v rámci České republiky je v případě uplatnění nároku na základě vystaveného cestovního příkazu u člena zastupitelstva kraje možno porovnat konkrétní datum s evidencí vypořádaných cestovních příkazů.

S pozdravem

Ing. Luděk Niče, v. r.